

Vederlagsrapport

Indledning

Aflønningen i Lokal Forsikring skal understøtte en sund og robust forretning. Derfor har bestyrelsen vedtaget en lønpolitik, der har til formål at medvirke til, at selskabets aflønning af bestyrelse, direktion og ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på selskabets risikoprofil, ikke fører til overdreven risikovillig adfærd. Lønpolitikken skal således medvirke til, at selskabets bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere arbejder for at fremme sund og effektiv risikostyring i selskabet.

Det er et grundlæggende princip, at aflønningen skal være i overensstemmelse med selskabets mission, vision, værdier og langsigtede mål, herunder en holdbar forretningsmodel. Aflønningen må ikke være af en størrelse eller sammensætning, som indebærer en risiko for interessekonflikter, eller som ikke harmonerer med selskabets ønske om at beskytte sine kunder.

Der betales derfor fast løn for den enkeltes relevante kompetencer, erhvervs erfaring og organisatoriske ansvar, og der udbetales derfor ikke variable løndelev til bestyrelsen, direktion eller væsentlig risikotagere. Ved variable løndelev forstås aflønningsordninger, hvor den endelige aflønning ikke er kendt på forhånd.

Selskabets lønpolitik skal også understøtte selskabets ønske om at kunne tiltrække og fastholde de dygtigste medarbejdere og ledere. Den samlede løn må ikke udhule selskabets kapitalgrundlag.

Denne vederlagsrapport indeholder en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Lokal Forsikring, har modtaget i de seneste 3 år. Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2023 er blevet tildelt i overensstemmelse med selskabets lønpolitik, der er godkendt på den ordinære generalforsamling afholdt den 28. april 2023.

Vederlagsrapport

Vederlag til bestyrelsen

Lokal Forsikrings bestyrelse aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af nogen former for incitaments- eller performance afhængig aflønning. Bestyrelsens basishonorar fastsættes på et niveau, som er markedskonformt, og indsats i forhold til selskabets kompleksitet, omfanget af arbejdet, antallet af bestyrelsesmøder, samt det generelle bestyrelsesansvar i øvrigt. Bestyrelsens honorar er fastlagt af ovenstående. Det består alene af et fast honorar.

Formand kr. 392.825,-

Næstformand kr. 274.453,-

Menigt medlem kr. 143.512,-

Formand revisionsudvalget kr. 104.753,-

Medlem revisionsudvalget kr. 39.806,-

Vederlagsrapport

Navn	2023	2022	2021
Niels Østergaard	393	386	339
Hans Nielsen	274	269	235
Hans Jørgen Rasmussen	248	196	157
Linda Hartsø (8 måneder)	119	0	0
Kirsten Eilkær	183	120	0
Christian Bang	144	141	120
Lone Hjort Nielsen**	0	183	210
Jane Kristensen**	0	60	157

Ovenstående er i t.dkk.

** tidligere medlem

Vederlagsrapport

Vederlag til direktion

Direktionen er ansat på almindelige ansættelsesvilkår. Bestemmende for direktionens aflønning er ønsket om at sikre selskabets fortsatte udvikling og mulighed for vækst og afspejler direktionens selvstændige indsats og værdiskabelse for selskabet.

Bestyrelsen fastsætter inden for rammerne af denne politik alle aspekter af direktionens løn. Bestyrelsen tager udgangspunkt i markedspraksis og selskabets specifikke behov. I forbindelse med den årlige vurdering af direktionens aflønning foretages en vurdering af performance og udviklingen i markedspraksis. Direktionens aflønning består af fast løn og pension. Direktionen er ikke omfattet af nogen former for incitaments- eller performanceafhængig aflønning. Herudover oppebærer direktionen fri bil svarende til deres stilling. Pensionen udgør en fast procentdel af lønnen og indeholder dermed ingen variable elementer. I forbindelse med en fratrædelse tildeles ikke nogen ekstraordinære fratrædelsesgodtgørelser ud over, hvad den ansatte i henhold til sin kontrakt er berettiget til.

Navn	2023	2022	2021
Michael Nørgaard Larsen	2.657.990	2.572.043	2.442.835