

Vederlagsrapport

Indledning

Denne vederlagsrapport udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Lokal Forsikring, har modtaget i løbet af regnskabsåret 2025. Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2025 er blevet tildelt i overensstemmelse med selskabets lønpolitik, der er godkendt på den ordinære generalforsamling afholdt den 30. april 2026.

Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen i Lokal Forsikring aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af nogen former for incitaments- eller performance afhængig aflønning. Bestyrelsens basishonorar fastsættes på et niveau, som er markedskonformt, og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og indsats i lyset af selskabets kompleksitet, arbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder. Bestyrelsens honorar er fastlagt af ovenstående. Det består alene af et fast honorar.

Formand kr. 462.849

Næstformand kr. 323.376

Menigt medlem kr. 169.094

Formand revisionsudvalget kr. 123.426



Vederlagsrapport

Navn	2025	2024	2023	2022
Niels Østergaard	463	403	393	386
<i>Hans Nielsen</i>	323	282	274	269
<i>Hans Jørgen Rasmussen</i>	293	255	248	196
<i>Linda Hartsø (8 mdr. 2023)</i>	185	188	119	0
<i>Kirsten Eilkær Nielsen (5 mdr. 2024)**</i>	0	78	183	120
<i>Christian Bang</i>	169	147	144	141
<i>Lone Hjort Nielsen**</i>	0	0	0	183
<i>Jane Kristensen (7 mdr.2024)</i>	169	86	0	60
I alt				

Ovenstående er i t.dkk.

*inkl moms.

** tidligere medlem



Vederlag til direktion

Direktionen er ansat på almindelige ansættelsesvilkår. Bestemmende for direktionens aflønning er ønsket om at sikre selskabets fortsatte udvikling og mulighed for vækst og afspejler direktionens selvstændige indsats og værdiskabelse for selskabet samt mulighed for at tiltrække og fastholde de bedst kvalificerede ledende medarbejdere.

Bestyrelsen fastsætter inden for rammerne af denne politik alle aspekter af direktionens løn. Bestyrelsen tager udgangspunkt i markedspraksis og selskabets specifikke behov. I forbindelse med den årlige vurdering af direktionens aflønning foretages en vurdering af udviklingen i markedspraksis. Direktionens aflønning består af fast løn og pension. Direktionen er ikke omfattet af nogen former for incitaments- eller performanceafhængig aflønning. Herudover oppebærer direktionen fri bil svarende til deres stilling. Pensionen udgør en fast procentdel af lønnen og indeholder dermed ingen variable elementer. I forbindelse med en fratrædelse tildeles ikke nogen ekstraordinære fratrædelsesgodtgørelser ud over, hvad den ansatte i henhold til sin kontrakt er berettiget til.

Navn	2025	2024	2023	2022
Michael Nørgaard Larsen	3.483.157	3.000.691*	2.657.990	2.572.043

* I beløbet for 2024 indgår 125.000 kr. som særskilt betaling som fungerende salgschef